

La gazette des délégués CFDT Carrefour



<http://www.cfdt-carrefour.com>: E.mail: cfdt.carrefour@online.fr



Edito

P. 03



Gouvernance
et Communi-
qué de presse

P. 04



Revue de
presse

P. 06

▼ Ouverture

Sommaire et indices	page 02
C'est fait	page 03

▼ Gouvernance

Lars Olofsson, Directeur général	page 04
Lettre de José Luis Duran	page 05

▼ Revue de presse

Article du 18 novembre	page 06
------------------------	---------

▼ Clause de départ

les décisions d'avril 2008	page 07
----------------------------	---------

▼ Retour sur le passé

Hyper d'août 2008	page 09
-------------------	---------

▼ Le conseil d'administration

Les décideurs	page 10
---------------	---------

▼ Le comité exécutif

Quel avenir ?	page 11
---------------	---------



Il ne sera pas le patron de Carrefour !

Un moment la presse désignait comme futur président de Carrefour Thierry Breton au-

jourd'hui membre du conseil d'administration.

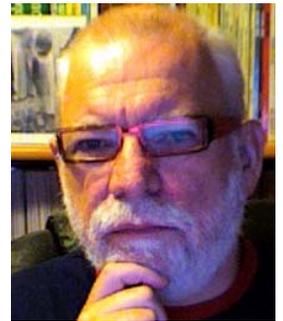
Thierry Breton, ancien ministre de l'Economie et ex-patron de France Télécom, va prendre la tête de la société française de services informatiques Atos Origin. Il succèdera à Philippe Germond.

Son nom avait été évoqué ces derniers mois dans la presse pour la direction d'Air France-KLM, Carrefour ou encore Alcatel-Lucent.





c'est fait !



Par Serge Corfa
Délégué syndical national

Depuis l'arrivée de Colony Capital peu de spécialiste lui laissait une chance d'être encore là en 2009, d'autant que l'humiliation que lui fit subir le conseil d'administration en le rétrogradant de président du directoire en Directeur Général ne fut sûrement pas facile à digérer pour lui.

Venue le 30 octobre à Madrid pour présider le comité européen José Luis Duran, est arrivé cheveux longs et décontracté de quelques jours de vacances passés avec sa famille en Bretagne.

Lors du déjeuner, assis à ses côtés, entourés des responsables de l'entreprise après lui avoir fait l'article sur le Finistère comme tout bon breton qui se respecte et abordé les subventions non pas de l'équipe de France de football mais des petits clubs de province, sport qui ne semble pas outre mesure le motiver, nous avons discutés de quelques sujets d'actualités économiques et sociales.

Je lui ai fait part de l'inquiétude des salariés sur la politique commerciale et sociale suivie et plus particulièrement sur les restructurations en cours. **Pour lui l'évolution des effectifs devait se faire dans la transparence, l'échange, l'accompagnement.** Il répéta sa stratégie moins d'intervenants, moins d'enseignes, plus de Marketing, un EPCS pôle d'attractivité dans une certaine taille de magasin et son peu d'empressement de réduire les surfaces de vente.

Sa volonté était aussi de renforcer et développer une "marque employeur" pour revaloriser les ressources humaines. Ce nouveau concept de marketing social il devait l'exposer, en compagnie de la

DRH du groupe, devant les 700 cadres dirigeants du groupe de par le monde du 18 novembre au 12 décembre en parcourant 45 000 km. Si ce voyage est maintenu il risque d'être avant tout une tournée d'adieu.

Notre demande si Amaury de Sèze avait installé une caméra dans son bureau déclencha une franche hilarité.

Sur sa stratégie sa réponse fait aujourd'hui figure de testament "**Ce n'est pas à 43 ans que je vais me laisser imposer ce que je ne veux pas**". C'est sûrement là qu'il faut chercher la clef de son départ. **L'homme n'est pas débarqué, il s'en va poussé vers la sortie faute de docilité !**

Durant le peu d'année qu'il aura occupé ces hautes fonctions le patron aura eu avec les représentants du personnel une attitude ouverte. Le social l'intéressait plus que ces prédécesseurs. Présents à tous les rendez vous des instances représentatives du personnel (comité de groupe et comité européen) le Président du directoire, puis Directeur général ne maniait pas la langue de bois et s'il ne nous a pas tout dit nous ne l'avons jamais pris en flagrant délit de mensonge.

Un patron peut-il être sympa quand en 3 ans il nous mène plan de réorganisation sur plan de restructuration avec des conséquences sociales amorties mais réelles, telle est la question mais le fait de la poser montre quelle personnalité est José Luis Duran

Nous verrons dans quelques temps si nous avons des regrets, si son départ sonne la prise de pouvoir de Colony Capital et la fin du modèle économique et commercial de Carrefour. Modèle déjà bien entamé avec l'annonce des Carrefour market et des "réalisation" de surface de vente Property (l'immobilière Carrefour) est notre second métier nous disait-il prenons garde qu'il ne devienne pas notre seul métier.

Et si nous lui souhaitons une nouvelle carrière, nous ne manquerons pas en syndicaliste qui se respecte de nous inquiéter des conditions financières de ce départ. Daniel Bernard a laissé des traces.

Relire l'hyper n° 269 et 277 pour en savoir plus



Le conseil d'administration choisit **LARS OLOFSSON** comme futur directeur général du groupe **CARREFOUR**

Levallois, le 18 novembre 2008

Le Conseil d'Administration de Carrefour s'est réuni vendredi 14 novembre sous la Présidence d'Amaury de Sèze.

Sur proposition du comité des Rémunérations, Nominations et du Gouvernement d'Entreprise, le Conseil d'Administration a choisi **Lars Olofsson**, actuellement Executive Vice President du Groupe Nestlé en charge des strategic business units, du marketing et des ventes, pour succéder à José Luis Durán au poste de Directeur Général du Groupe.

Le Conseil d'Administration remercie José Luis Durán pour ses 18 années passées chez Carrefour et pour sa contribution depuis 2005, en tant que Président du Directoire puis Directeur Général, au développement de la société. Il a établi les fondations nécessaires pour permettre au Groupe de franchir une nouvelle étape de son développement.

Lars Olofsson rejoindra le groupe Carrefour en date du 1er janvier 2009 et mettra à profit les prochaines semaines pour rencontrer les collaborateurs du Groupe. Le Conseil d'Administration remercie José Luis Durán d'avoir accepté de continuer à assurer les responsabilités de Directeur Général pendant et pour les besoins de cette période de transition.

Amaury de Sèze, Président du Conseil d'Administration de Carrefour a déclaré :

« Lars Olofsson bénéficie d'une expérience exceptionnelle des métiers de grande consommation, construite en plus de 30 ans, tant en France qu'à l'international, au sein du 1er groupe agro-alimentaire mondial.

Son leadership incontesté, ses compétences marketing et commerciales font de lui le dirigeant dont Carrefour a besoin pour entamer une nouvelle étape de son développement ».

Lars Olofsson sera proposé au poste d'Administrateur de Carrefour lors de la prochaine Assemblée Générale des actionnaires.

Lars Olofsson, de nationalité suédoise, a fait l'essentiel de sa carrière au sein du Groupe Nestlé. Il a exercé plusieurs fonctions au sein du Groupe, avant de prendre en 1992 la Direction Générale d'une filiale en France puis la Direction Générale de la région nordique en 1995.

Ce qu'on disait en août 2008

Quand un produit se vend mal, on change l'emballage. Quand un manager déçoit ? On peut le limoger. Ou le rétrograder. La deuxième option a été appliquée.

La Tribune avait évoqué l'éventuelle nomination de Thierry Breton à la direction générale de Carrefour, pour remplacer José Luis Duran, mais cette information a été démentie. Apparemment, l'heure de José Luis Duran, qui manœuvre Carrefour depuis 2005, n'a pas encore sonné. Président du directoire (équivalent de PDG) depuis trois ans, José Luis Durán se retrouve simple directeur général (DG) et ne siège pas au conseil d'administration ... une situation très rare pour un groupe du CAC 40, où les directeurs généraux sont, en général, également administrateurs..

Toutefois, Amaury de Sèze n'a pas fermé complètement la porte à son entrée ultérieure au conseil. "Rien n'empêche un jour que cela évolue", a-t-il souligné.

Pour certains observateurs, la messe est dite : " C'est un signal très fort. Désormais, M. Duran ne peut plus se permettre de nouveaux rendez-vous manqués. « Une façon de lui indiquer qu'il doit délivrer des résultats avant de pouvoir y entrer ».

Selon la direction pour autant, il aura les coudées plus franches pour appliquer le nouveau "plan d'action" annoncé début juillet (la structure du directoire exigeait le consensus des membres).

"Il fallait doter dans l'immédiat le groupe d'un directeur général entièrement opé-



La lettre de José Luis Duran au personnel

Levallois, le mardi 18 novembre 2008

Mesdames, Messieurs, chers collaborateurs,

Vous avez pris connaissance ce matin de la décision du Conseil d'Administration de nommer Monsieur Lars Olofsson, Directeur Général du Groupe Carrefour. Il va donc, dès le 1er janvier prochain, me succéder à la tête du Groupe.

J'ai accepté d'assurer mes responsabilités jusqu'à son arrivée dans l'entreprise et ferai tout pour que cette transition se passe dans les meilleures conditions.

Au cours des dernières années, le travail accompli ensemble a permis le renforcement des modèles commerciaux, la forte contribution des marchés de croissance, l'accélération du plan de développement multiformat et la définition et l'implantation d'une stratégie mono-marque. Ainsi, notre marque est devenue l'une des plus connues et appréciées de millions de clients dans le monde. Les bases nécessaires ont été posées pour permettre au groupe de franchir une nouvelle étape de son développement.

Je compte sur votre engagement et professionnalisme pour poursuivre le travail accompli et rester mobilisés dans l'atteinte des objectifs que nous nous sommes fixés. J'aurai l'occasion de m'adresser à vous avant mon départ mais je tenais aujourd'hui à vous dire toute ma fierté d'avoir travaillé 18 années à vos côtés et à vous remercier pour votre implication et dévouement au service de Carrefour.

Jose Luis Duran

José Luis Durán, directeur général



Après des études d'économie, José Luis Durán a commencé sa carrière en 1987 chez Arthur Andersen. Entré chez Pryca (filiale de Carrefour) en 1991, il y exerce successivement les fonctions de contrôleur de gestion (1991-1994), contrôleur de gestion Europe du Sud (1994-1996), puis contrôleur de gestion Amériques jusqu'en 1998. Après avoir été Directeur Financier de Pryca, il devient Directeur Financier de Carrefour Espagne en 1999. En Avril 2001, il est nommé Directeur Général Finances & Gestion et Organisation & Systèmes de Carrefour et rejoint le Comité Exécutif du Groupe.

En 2005, José Luis Durán est nommé Directeur Général du Groupe puis Président du Directoire. Il est nommé Directeur Général du Groupe le 28 juillet 2008. Il quittera la société le 1er janvier 2008.

José Luis Durán est par ailleurs, Directeur non-exécutif du conseil d'Administration de HSBC Holding plc depuis le 1er janvier 2008 et Administrateur du Groupe France Télécom depuis le 5 février 2008.



Première annonce

Carrefour: mais pourquoi le patron est-il donc évincé?

18 nov 2008 Par Laurent Mauduit

Patron exécutif du groupe Carrefour, José Luis Duran va prochainement être écarté, selon les informations recueillies à très bonnes sources par Mediapart. En pleine crise financière, sur fond de chute de la Bourse, pourquoi les deux nouveaux actionnaires du géant mondial de la distribution, Bernard Arnault et le fonds Colony Capital, ont-ils pris cette décision? Parce qu'ils veulent démembrer le groupe, comme des échos de presse leur en prêtent l'intention depuis de longues semaines? En tous cas, le jeu de chaises musicales qui se profile revêt une importance inhabituelle: à l'heure où Nicolas Sarkozy répète à l'envi sa volonté de «réformer le capitalisme» et de lutter contre les excès des fonds spéculatifs, il faut surveiller de près les travaux pratiques auxquels va passer le grand patron dont il est le plus proche.

Carrefour serait sur le point d'évincer José Luis Duran

REUTERS | 18.11.2008 | 07:22

Le distributeur Carrefour est sur le point d'évincer son directeur général, José Luis Duran, et de le remplacer par un dirigeant du groupe Nestlé, Lars Olofsson, rapportent mardi le Financial Times et le site d'information Mediapart.

LONDRES/PARIS (Reuters) - Le distributeur Carrefour est sur le point d'évincer son directeur général, José Luis Duran, et de le remplacer par un dirigeant du groupe Nestlé, Lars Olofsson, rapportent mardi le Financial Times et le site d'information Mediapart.

Les deux médias indiquent que cette annonce devrait intervenir dans la semaine à venir, peut-être dès mardi, précise le Financial Times.

Un porte-parole du numéro deux mondial du secteur a déclaré mardi que ce dernier ne voulait pas commenter ces informations.

José Luis Duran resterait en fonction jusqu'à la fin de l'année avant de céder sa place au Suédois Lars Olofsson, qui dirige la stratégie et le marketing du groupe agroalimentaire suisse depuis 2005.

Carrefour est confronté à un environnement difficile, notamment



Lars OLOFSSON

Executive Vice President, Strategic Business Units, Marketing and Sales

Born 1951 in Kristianstad, Sweden

EXPERIENCE

2005 Executive Vice President of Nestlé S.A. in charge of Strategic Business Units, Marketing and Sales.

2001 Executive Vice President, Nestlé S.A. responsible for Zone Europe.

1997 President and Chief Executive Officer for Nestlé France

1995 Head of the Nordic markets (Sweden, Norway, Denmark and Finland)

1992 General Manager of France Glaces Findus (frozen food and ice cream). President of Pripps-Procordia, Sweden. Head of Dairy and Dietetic Products Division of Sopad Nestlé.

1981 Different commercial and marketing functions, Nestlé France.

1976 Product manager for Findus frozen products

EDUCATION: Degree in Business Administration, University of Lund, Sweden

LANGUAGES: Swedish, English, French, some German

BOARD MEMBERSHIPS

Chairman, Nespresso S.A. (CH), Co-chairman, Beverage Partners Worldwide S.A. (CH), Board member, Life Ventures S.A. (CH), Board member, Nutrition-Wellness Venture AG (CH), Board member, ECR Europe (BE)

En 1997, Lars Olofsson devient Président Directeur Général de Nestlé France, avant d'être nommé, en 2001, Executive Vice President du Groupe Nestlé en charge de l'ensemble des activités européennes. Il est multiculturel et parle couramment français. En 2005, Lars Olofsson est promu Executive Vice President du Groupe, en charge des strategic business units, du marketing et des ventes au plan mondial.



sur les marchés français et européens. Aux yeux de Blue Capital, qui détient 14% de Carrefour, Jose Luis Duran n'aurait pas réagi assez rapidement à ces difficultés, écrit le FT.

L'action Carrefour, une des valeurs vedettes du CAC 40, a subi les effets de la crise. Le titre, qui avait atteint 54 euros en décembre 2007, a clôturé lundi un peu au dessus de 31 euros.

Soulignant que Blue Capital est contrôlé par Bernard Arnault, PDG du groupe de luxe LVMH, via sa holding patrimoniale, et le fonds américain Colony Capital, Mediapart écrit que leur entrée au capital de Carrefour visait à "tirer parti des réserves immobilières de la chaîne de grande distribution".

Inscrites pour l'instant au bilan, ces propriétés immobilières représenteraient des "fortunes latentes qu'il importe de réaliser", poursuit le site d'information sur internet.

Carrefour : nouvelle rumeur sur le départ du directeur général José Luis Duran

La Tribune.fr - 18/11/2008

Le géant français de la distribution devrait annoncer le départ imminent de son directeur général, José Luis Duran, affirment ce mardi l'édition en ligne du Financial Times et le site internet Mediapart. C'est Lars Olofsson de Nestlé qui lui succéderait.

Le géant français de la distribution Carrefour va annoncer le remplacement de son directeur général, José Luis Duran, que les rumeurs disent sur la sellette depuis plusieurs mois en raison de performances jugées médiocres, affirment ce mardi matin le site Internet du Financial Times et le site français d'informations en ligne Mediapart. Son départ serait imminent selon le quotidien britannique des affaires puisque le conseil d'administration du numéro deux mondial de la distribution pourrait annoncer cette décision cette semaine, peut-être même dès ce mardi.

José Luis Duran serait remplacé par Lars Olofsson, qui fait partie de l'équipe dirigeante du numéro un de l'agroalimentaire, le suisse Nestlé. Lars Olofsson connaît bien le marché français puisqu'il a été le patron de Nestlé France avant de partir rejoindre Vevey, siège de Nestlé.

José Luis Duran, ex-président du directoire, est devenu directeur général fin juillet, à la suite d'un changement de gouvernance du groupe, devenu une société à conseil d'administration. Son départ est régulièrement évoqué par la presse, en raison de divergences de point de vue avec Colo-

ny Capital et Bernard Arnault, principaux actionnaires de Carrefour.

Comme la plupart des titres du CAC 40, le titre Carrefour a perdu près de la moitié de sa valeur depuis le 1er janvier, les analystes sanctionnant des performances médiocres, particulièrement en France, son marché historique.

Confirmation

Le directeur général de Carrefour débarqué

Romandie News

Jose Luis Duen, le directeur général de Carrefour, devrait être remplacé par un dirigeant du groupe Nestlé, Lars Olofsson. Selon le Financial Times, l'annonce officielle de ce changement pourrait intervenir dans la semaine, alors que le groupe français de distribution est confronté à des difficultés face auxquelles Jose Luis Duran n'aurait pas réagi suffisamment rapidement.

Un dirigeant de Nestlé devrait prendre la tête de Carrefour

Le groupe français de grande distribution Carrefour va évincer son directeur général, Jose Luis Duran. Il devrait être remplacé par un dirigeant du groupe Nestlé, Lars Olofsson, affirment mardi le Financial Times et le site d'information Mediapart.

Les deux médias indiquent que cette annonce doit intervenir dans la semaine à venir, peut-être dès mardi, précise le Financial Times. Carrefour est le numéro deux mondial de la grande distribution.

M. Duran resterait en fonction jusqu'à la fin de l'année avant de céder sa place au Suédois Lars Olofsson. Celui-ci est responsable du marketing et de la stratégie du groupe agroalimentaire suisse depuis 2005.

Son nom avait été cité en 2007 pour la succession de Peter Brabeck à la tête de Nestlé. En définitive, c'est le Belge Paul Bulcke qui avait été nommé directeur général.

Carrefour est confronté à un environnement difficile, notamment sur les marchés français et européens. Aux yeux de Blue Capital, qui détient 14% de Carrefour, Jose Luis Duran n'aurait pas réagi assez rapidement à ces difficultés, écrit le FT.

L'action Carrefour, une des valeurs vedettes du CAC 40, a subi les effets de la crise. Le titre, qui avait atteint 54 euros en décembre 2007, a clôturé lundi un peu au dessus de 31 euros.

Carrefour: nomme Lars Olofsson au poste de Directeur Général

CercleFinance, le 18/11/08

Partager cet article avec mon réseau professionnel sur

VIIDEO Partager sur FaceBook
Partager sur LinkedIn Partager sur
Scoopio Partager sur Technorati
Partager sur Digg Partager sur
del.icio.us Partager sur Google
Partager sur MySpace Partager sur
Yahoo!

(CercleFinance.com) - Le Conseil d'Administration de Carrefour a désigné Lars Olofsson pour succéder à José Luis Durán au poste de Directeur Général du Groupe. Il est actuellement Executive Vice President du Groupe Nestlé en charge des strategic business units, du marketing et des ventes.

Lars Olofsson prendra ses fonctions dans le groupe Carrefour le 1er janvier 2009

'Lars Olofsson bénéficie d'une expérience exceptionnelle des métiers de grande consommation, construite en plus de 30 ans tant en France qu'à l'international au sein du 1er groupe agro-alimentaire mondial. Son leadership incontesté, ses compétences marketing et commerciales font de lui le dirigeant dont Carrefour a besoin pour entamer une nouvelle étape de son développement'. a déclaré Amaury de Sèze, Président du Conseil d'Administration de Carrefour.

Lars Olofsson, de nationalité suédoise, a fait l'essentiel de sa carrière au sein du Groupe Nestlé.

Carrefour : José Luis Duran remplacé par Lars Olofsson à la tête du groupe

mardi 18.11.2008, 08:15 avec AFP

Carrefour : José Luis Duran remplacé par Lars Olofsson à la tête du groupe José Luis Duran a occupé depuis 2005 les postes de président du directoire et directeur général du groupe.

Le groupe de grande distribution français Carrefour a annoncé ce mardi matin le départ de son directeur général, José Luis Duran, qui va être remplacé par le Sué-

dois Lars Olofsson.

On disait José Luis Duran sellette depuis plusieurs mois. C'est désormais officiel, le directeur général de Carrefour a été remercié. Le géant français de la distribution a annoncé ce mardi matin son départ. José Luis Duran sera remplacé par le Suédois Lars Olofsson.

Lars Olofsson, qui a fait l'essentiel de sa carrière au sein du groupe Nestlé, va rejoindre Carrefour le 1er janvier, selon un communiqué du groupe. Il sera proposé au poste d'administrateur du groupe lors de la prochaine assemblée générale des actionnaires. D'ici là, José Luis Duran assurera la transition.

José Luis Duran, qui travaillait chez Carrefour depuis 18 ans, a occupé depuis 2005 les postes de président du directoire et directeur général du groupe.

Son départ était évoqué depuis plusieurs mois par la presse, en raison de divergences entre Colony Capital et Bernard Arnault, principaux actionnaires de Carrefour. Cette annonce intervient après la tenue d'une réunion du conseil d'administration de Carrefour le 14 novembre.

« Le conseil d'administration remercie José Luis Duran (...) pour sa contribution depuis 2005, en tant que président du directoire puis directeur général, au développement de la société », selon le communiqué. « Il a établi les fondations nécessaires pour permettre au groupe de franchir une nouvelle étape de son développement », est-il précisé.

Lars Olofsson « bénéficie d'une expérience exceptionnelle des métiers de grande consommation », indique le président du conseil d'administration du groupe, Amaury de Sèze, cité dans le communiqué. Le Suédois est actuellement vice-président exécutif chez Nestlé, en charge du marketing et des ventes.

Nestlé : Lars Olofsson part chez Carrefour

18/11/2008 07:44 - Boursier.com.

Nestlé confirme ce matin le départ de son directeur général en charge des Unités d'affaires stratégiques, du marketing et des ventes, Lars Olofsson, qui "a décidé de poursuivre d'autres intérêts en dehors de Nestlé et quittera par conséquent la société à la fin du mois". Le suédois a passé 32 ans chez Nestlé, au sein de laquelle il a été successivement directeur général de France Glaces Findus, Chef de marché de la Région nordique et responsable de Nestlé France. En 2001, il a été nommé Directeur général, responsable de la Zone Europe. Il assumait depuis 2005 la responsabilité des Unités d'affaires stratégiques, du marketing et des ventes.

Nestlé a demandé à Werner Bauer, Directeur général et Chief Technology Officer, de reprendre ad interim la responsabilité additionnelle des Unités d'affaires stratégiques, du marketing et des ventes, avec effet immédiat. M. Bauer avait déjà assumé ce rôle lors d'une précédente occasion en 2004 et 2005. Le Conseil d'administration décidera d'une nomination définitive à ce poste en temps voulu.

Lars Olofsson a été appelé pour remplacer le directeur général de Carrefour, José Luis Duran, à compter du 1er janvier prochain.

Dans un prochain numéro nous apprendrons quelle sera la nouvelle politique de l'entreprise et qui dirigera les magasins.
Le cri du coeur d'un militant
"Quel Bazar ce groupe !



Quelle sera la clause de départ de José Luis Duran ?
Lors de l'AG du 20 avril le directeur s'était voté une belle clause.
Depuis août il n'existe plus.

Clause de départ

Les membres du Directoire bénéficient d'une clause de départ dont les dispositions sont les suivantes :

En cas de cessation des fonctions de membre du Directoire, que cette cessation intervienne :

- en cas de révocation ou non-renouvellement des fonctions de membre du Directoire de la Société, hors démission, mise ou départ à la retraite ou cas de force majeure, et sauf pour faute grave ou lourde,

- ou suite à la démission du membre du Directoire, si celle ci fait suite au non-renouvellement ou à la révocation son mandat social,

une indemnité égale à deux années de rémunération sera versée au membre du Directoire, en supplément de toute indemnité légale ou conventionnelle de licenciement.

Dans le cas particulier où la cessation des fonctions de membre du Directoire interviendrait selon l'une des deux hypothèses visées ci-dessus dans les 12 mois suivant un changement de contrôle du groupe Carrefour :

- le montant de l'indemnité de départ sera porté à **30 mois de rémunération**,

- et la condition de présence relative aux attributions de stock options dont le membre du Directoire serait bénéficiaire à la date de notification de la cessa-

tion des fonctions sera levée.

La notion de prise ou changement de contrôle s'entend des hypothèses dans lesquelles une (ou plusieurs) personne(s), agissant seule(s) ou de concert vient ou viennent à acquérir ou détenir le contrôle de la Société au sens de l'article L. 233-3 du Code de commerce.

La rémunération annuelle prise en compte pour déterminer le montant de cette indemnité sera la moyenne annuelle brute des rémunérations fixes et bonus, en ce compris primes sur objectifs (à l'exclusion des primes d'expatriation, avantages en nature et remboursements de frais personnels ou professionnels et système d'actionariat tels que actions de performance, actions gratuites et stock-options) versés au titre de tout contrat de travail et tout mandat social au sein du groupe Carrefour, par toute société du groupe Carrefour, au cours des vingt-quatre mois précédant la cessation des fonctions.

Toutefois, le versement de l'indemnité décrite ci-dessus en cas de cessation des fonctions de membre du Directoire n'interviendra que sous réserve que, à périmètre constant et changes constants, la moyenne de la progression, d'une part, du chiffre d'affaires du groupe Carrefour, d'autre part, de l'EBIT du groupe Carrefour, au titre des deux derniers exercices clos précédant la cessation des fonctions, soit positive.

Si la moyenne d'une seule des deux variables visées ci-dessus est positive sur la période précitée, l'indemnité de cessation des fonctions sera limitée à douze mois de rémunération telle que définie ci-dessus, portée à dix-huit mois en cas de changement de contrôle tel que décrit ci-avant.

Ainsi par exemple, en cas d'offre publique et pour autant que les mandataires sociaux soient révoqués, licenciés ou démissionnent dans les 12 mois de la réalisation de ladite offre publique, la Société sera tenue de verser à chacun d'eux, outre les indemnités légales ou conventionnelles, une indemnité égale à 30 mois de leur rémunération et de leur conserver le bénéfice des options d'achat d'actions dont ils sont titulaires.

Leurs mandats a une durée de 2 ans. Il a été renouvelé avec effet du 20 avril 2007 et a pris fin en août 2008

Carrefour

704 902 716 actions

754 403 203 droit de vote

En soustrayant de ce chiffre les droits de vote qui ne peuvent être exercés, le nombre total de droits de vote ressort à 734 576 415.

A l'Assemblée générale des actionnaires du 28 juillet 2008 étaient représentés

327 189 347 actions (47,79%)

341 996 861 voix (48,25%)

Conseil d'Administration

Le Conseil d'Administration du groupe Carrefour est composé de 12 membres et présidé par Amaury de Sèze.

- Anne-Claire Taittinger. (99,3% des voix), 59 ans
- René Abate, (99,1% des voix) 60 ans
- **Amaury de Sèze, Président**, (98,3% des voix), 62 ans
- René Brillet, (97% des voix), 61 ans
- Sébastien Bazin*, (95,8% des voix), 47 ans
- José Luis Leal Maldonado, (95,71% des voix), 69 ans
- Jean-Laurent Bonnafé, (93,2% des voix), 47 ans
- Charles Edelstenne, (93,2% des voix), 70 ans
- Jean-Martin Folz, Vice-président, (91,2% des voix), 61 ans
- **Thierry Breton**, (91,6% des voix), 53 ans
- Nicolas Bazire*, (91,1% des voix), 51 ans
- **Bernard Arnault***, (84,9% des voix) 59 ans

* *Administrateur non indépendant*



On reprend la même équipe, combien de temps ?

Le Comité Exécutif a pour mission d'accélérer la croissance du Groupe, de mettre en oeuvre sa stratégie multi-format et de développer la puissance de la marque.

Chaque Directeur Exécutif a pour objectif prioritaire de déployer les plans d'actions sur son périmètre de responsabilité afin d'atteindre les objectifs fixés.



Le Comité Exécutif

Le Comité Exécutif est dirigé par José Luis Durán, Directeur Général du groupe Carrefour.

Les 9 membres du Comité Exécutif sont :

- **Javier Campo**, Directeur Exécutif Hard Discount (*ex membre du directoire*)
- **Pascal Duhamel**, Directeur Exécutif Carrefour Property
- **Thierry Garnier**, Directeur Exécutif en charge de l'Asie du Sud Est (Indonésie, Malaisie, Singapour, Thaïlande), des Pays d'Europe (Bulgarie, Grèce, Roumanie, Turquie), de la Russie, de l'Inde et de la Direction des Partenariats Internationaux (*ex membre du directoire*)
- **Ignacio Gonzalez**, Directeur Commercial et Marchandises
- **Eric Legros**, Directeur Exécutif Chine ; le Directeur Exécutif Taïwan lui rapporte directement.
- **Gilles Petit**, Directeur Exécutif France (*ex membre du directoire*)
- **Jean Marc Pueyo**, Directeur Exécutif Brésil; les Directeurs Exécutifs Argentine et Colombie lui rapportent directement.
- **Eric Reiss**, Directeur Finances, Gestion et Services Financiers
- **Guy Yraeta**, Directeur Exécutif en charge de l'Espagne, l'Italie, la Belgique et la Pologne (*ex membre du directoire*)

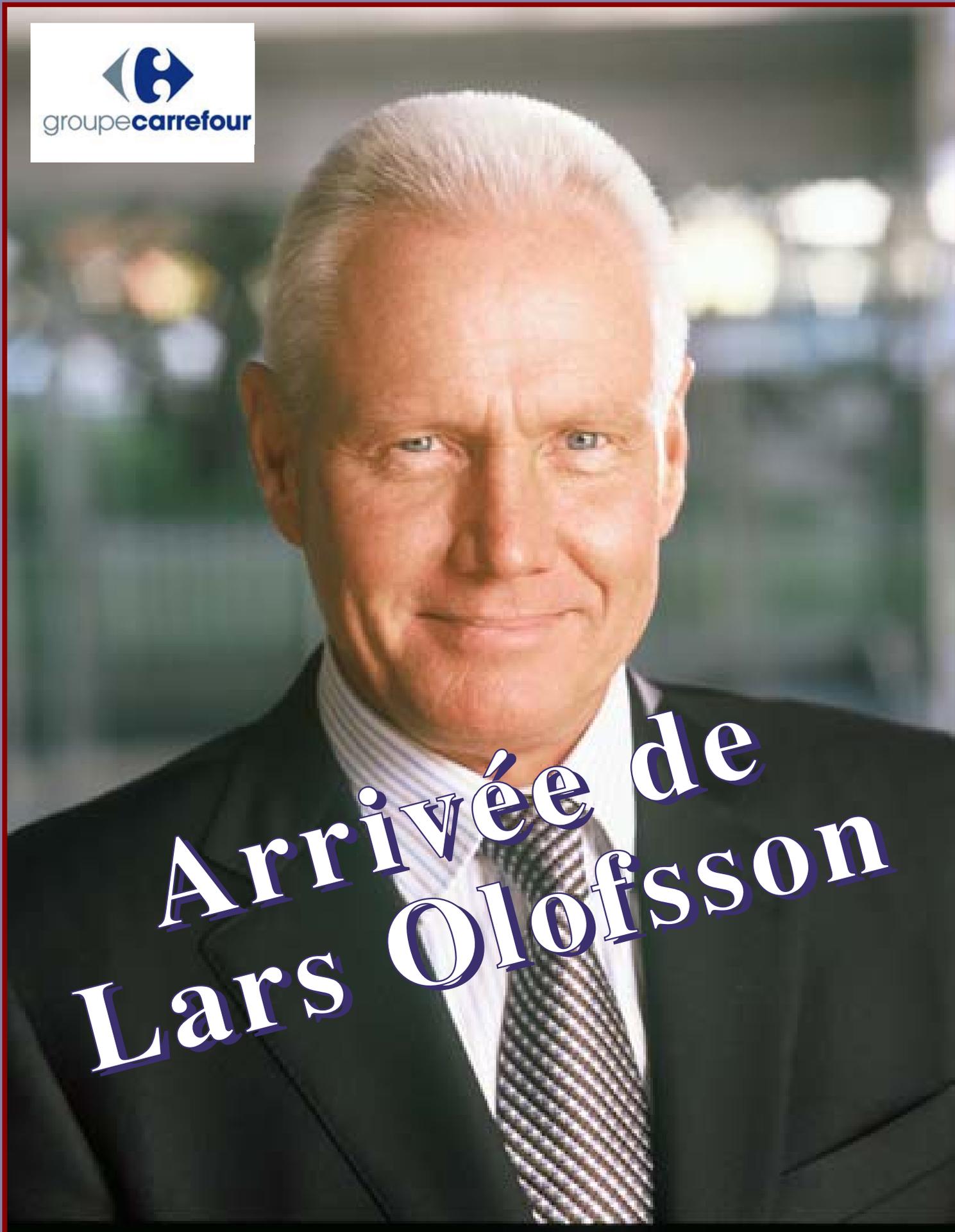


Les fonctions transverses suivantes seront également directement rattachées au Directeur Général, José Luis Durán :

- Directeur Communication : **Florence Baranes-Cohen**
- Directeur Relations Institutionnelles et Projets Spéciaux : **Eric Bascle**
- **Directeur Ressources Humaines : Cécile Cloarec**
- Directeur Marketing : **Patrick Rouvillois**
- Directeur Juridique : **Franck Tassan**
- Directeur des Systèmes d'Information : **Hervé Thoumyre**



groupe **carrefour**



Arrivée de
Lars Olofsson

L'Hyper !

